



Economie 2

Retraites, les femmes* toujours au front.



Culture & société 3

Covid 19: artistes à l'agonie.
Mariage pour touxtes, et après ?



Luttes internationales 4

Solidarité féministe: touxtes aux frontières!
Ecoféminisme: un avenir vert et violet.



Agenda 4

Des mobilisations partout!

8 MARS 2021 COVID OU PAS, ON SERA TOUJOURS LÀ!



Édito

Retraites: on nous prend encore et toujours pour des quiches.

Les célébrations du cinquantenaire du suffrage féminin laissent dans la bouche un vilain goût. Il n'y a pas matière à pavoiser. Bien sûr, depuis 1971 des progrès ont été faits: nouveau droit matrimonial plus équitable pour les femmes, 10^e révision de l'AVS instaurant le splitting et les bonifications pour tâches éducatives et de soin, dépénalisation de l'avortement, assurance-maternité.

Toutes ces avancées sont le résultat des luttes opiniâtres des femmes. Mais depuis l'introduction de l'assurance-maternité en 2005, rien ne va plus. La révision de la loi sur l'égalité (égalité salariale) a été un exercice alibi, ainsi que la représentation des femmes dans les conseils d'administration et les directions d'entreprise, récemment introduite dans notre code des obligations. Pas de contrainte ni de pénalité pour les entreprises qui ne s'y conforment pas. Seul le congé paternité représente un réel pas en avant, et encore, avec 10 jours seulement, les pères n'auront certainement pas le temps de s'investir significativement dans le partage nécessaire des tâches domestiques.

La pandémie a exigé d'énormes efforts de tous, mais en particulier des femmes, majoritaires dans les métiers les plus exposés, et toujours au front dans les tâches domestiques, d'éducation des enfants et de soins. Mais les dépenses engagées sont de nouveaux prétextes pour prétendre qu'il n'y a pas d'argent pour l'égalité.

Or l'égalité entre les femmes et les hommes s'inscrit, mais en négatif, dans le projet de réforme AVS 21, puisque c'est l'âge de la retraite des femmes qui est aligné sur celui des hommes... A ce projet cynique, nous disons: **65 ans, c'est toujours NON!**



AVS 21 : 65 ans c'est toujours NON!

Il y a des voix qu'on écoute et d'autres qu'on méprise : le oui aux avions de combat est définitif, tandis que le non à l'augmentation de l'âge de la retraite des femmes, pourtant exprimé deux fois déjà en votation populaire, en 2004 contre la 11^e révision de l'AVS, puis en 2017 contre PV 2020, est remis en cause!

Or, nous avons voté. Nous avons fait une grève féministe historique le 14 juin 2019 qui incluait dans les 19 revendications, le refus de la hausse de l'âge de la retraite des femmes. Nous avons signé par centaines de milliers l'appel de l'USS «Pas touche aux rentes des femmes!». Mais, le Conseil des Etats discute d'AVS 21 comme si de rien n'était : sa Commission a même péjoré le projet, en réduisant les mesures pour la génération transitoire.

AVS 21, déjà inacceptable avant la crise sanitaire, l'est d'autant plus aujourd'hui. Nous sommes majoritaires dans les métiers très exposés au virus : les soins, le nettoyage et la vente, l'accueil des enfants. A cela s'ajoute la charge physique et mentale accrue des travaux domestiques, éducatifs et de soins, qui nous incombent en majeure partie.

L'augmentation de l'âge de la retraite des femmes frappe surtout celles qui ont les conditions de travail les plus pénibles. Celles qui cumulent travail salarié et travail domestique, et qui finissent par s'épuiser, physiquement et psychologiquement. Celles qui survivent avec des emplois précaires et mal payés et qui peinent à boucler leurs fins de mois, notamment les mères seules. Celles qui ont 50 ans et plus et qui sont en situation de chômage de longue durée.

La retraite n'est pas un choc psychologique, mais financier...

Aline a 72 ans, divorcée après avoir élevé leur fille. Elle vit avec 3'400 francs par mois, 2'000 de l'AVS et 1'400 de la LPP. Elle travaillait à 80% et gagnait 4'400 francs net par mois. La perte de revenu a été importante et elle doit tout calculer pour tenir son budget.

Elle a dû arrêter de verser 50 francs par mois pour financer l'inscription d'une petite fille en Amérique du Sud, ce qui lui a fait de la peine. Elle ne va plus au théâtre ou à l'opéra. Trop cher. Toute dépense inattendue, comme des soins dentaires, l'achat de lunettes ou d'un ordinateur d'occasion, la met en difficulté, et elle a besoin de plusieurs mois pour retrouver un budget équilibré. Seul extra : manger une fois par mois au restaurant avec sa fille. Et elle est contente si sa fille lui offre sa TV ou son smartphone qu'elle n'utilise plus.

Elle ne se plaint pas car elle s'en sort en comptant tout, ce qui lui prend du temps et de l'énergie. Elle n'ose pas imaginer les difficultés des femmes qui sont seules, avec une rente inférieure à la sienne.

Ces femmes ne pourront jamais s'offrir une retraite anticipée, contrairement à ces hommes qui ont occupé des emplois à plein temps, qui ont fait carrière et touché des salaires élevés. Eux sont nombreux à partir à 60 ans avec une rente élevée, alors qu'elles doivent bosser jusqu'au bout pour juste toucher une petite rente AVS, car elles n'ont même pas un 2^e pilier!

Les rentes de misère, c'est le résultat des discriminations accumulées durant toute la vie active : nos salaires sont en moyenne de 32% inférieurs à ceux des hommes, car à l'écart salarial s'ajoute le temps partiel. Résultat : une rente de 37% inférieure à celle des hommes.

AVS 21 n'apporte aucune réponse à cette situation d'inégalité flagrante et persistante, tout en imposant une année de plus de travail. C'est pourquoi nous exigeons le retrait d'AVS 21, au profit d'une réforme qui augmente nos rentes, et pas l'âge de la retraite et qui mette enfin en place un modèle de prévoyance vieillesse égalitaire, solidaire et durable.



SAVEZ-VOUS QUE ?

- Tout le monde touche l'AVS : en moyenne de 1'850 francs pour les femmes et les hommes.
- 85% des hommes et seulement 56% des femmes touchent une rente LPP : en moyenne 1'550 francs pour les femmes, 2'950 pour les hommes.
- Les rentes LPP sont très inégales. Selon les chiffres de l'OFS sur les nouvelles rentes (2018), un quart des hommes qui partent à 60 ans touche une rente de 5'000 francs ou plus par mois, alors que le quart des femmes qui partent à 64 ans touche 530 francs ou moins par mois...

A bon entendre, salut!

Plus sur www.gregefeministe.ch/65-ans-cest-toujours-non et sur www.facebook.com/Bersetremballetonpaquet

Il est temps de voir plus que la moitié du tableau

« Dans les musées suisses ces 10 dernières années, 26% de femmes exposées individuellement. 30% dans les expositions collectives. Seulement! 15% de femmes programmées sur les scènes pop, rock et jazz. Inacceptable! »

Les femmes travaillant dans le secteur culturel souffrent non seulement d'un manque de visibilité, mais aussi d'inégalités salariales encore plus fortes que dans le reste de l'économie.

Dans le domaine culturel, le salaire des femmes est de 17% inférieur à celui des hommes pour un taux de travail équivalent, (contre -12% dans l'économie totale).

Cet écart peut en partie s'expliquer par une différence dans le niveau de formation. Les conditions de travail dont bénéficient les femmes dans le domaine culturel sont aussi plus précaires. Si les hommes n'obtiennent pas plus souvent des contrats à durée indéterminée, ils ont beaucoup plus souvent le statut d'indépendant.

En temps de crise, comme celle du COVID, cette situation s'aggrave encore! Un quart des actrice·x·s et entreprises culturelles romandes est actuellement dans une situation financière grave, selon la Task Force Culture Romande. Nous attendons les chiffres représentatifs au niveau national, mais il est déjà clair que cet impact sera d'autant plus fort pour les plus précaires.

Le manque de données chiffrées témoigne du manque d'intérêt pour les actrice·x·s du milieu culturel et de leur condition de travail et de vie précaires, en particulier lors de leur retraite, la plupart du temps restreinte au minimum de l'AVS.

Toutes les données de cet article sont conçues selon une binarité des genres. Nous déplorons le fait qu'il n'existe pas de chiffres concernant l'ensemble des personnes subissant le sexisme, qui ne se résume pas aux femmes cisgenres. Nous soulignons aussi que ces données ne prennent pas en compte les multiples formes de discriminations existantes.

« Pour une culture féministe et inclusive » le GT Culture



Sources :

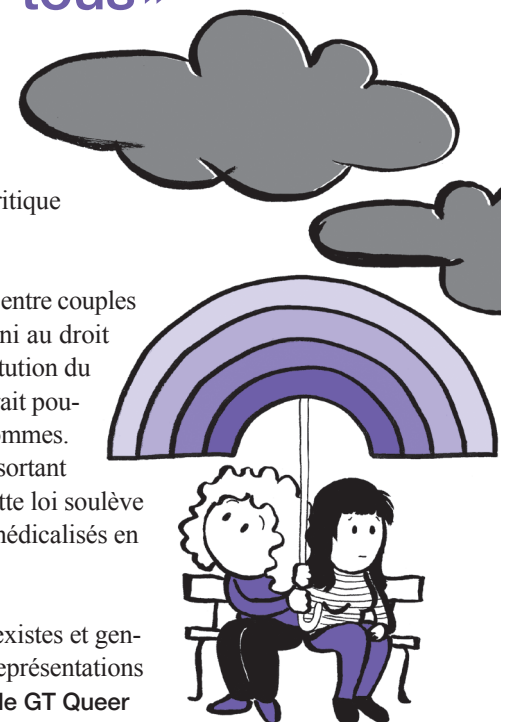
- OFS – L'économie culturelle en Suisse
- OFC – Statistique de poche, Culture
- Suisse culture sociale – Enquête sur le revenu et la protection sociale des artistes 2016
- Helvetiarockt
- Communiqué de presse de la Task Force Culture Romande, 10.02.21
- Juliet Drouar « Femme n'est pas le principal objet du féminisme », Médiapart

Au-delà de la loi « Mariage civil pour tous »

La loi « Mariage civil pour tous » est une réelle avancée dans la législation suisse puisqu'elle permet aux couples homosexuels de se marier et donne accès à la PMA aux couples lesbiens dans des centres médicalisés en Suisse. Face à cette loi, deux référendums sont lancés et il sera ainsi primordial de porter une voix féministe et queer en votant oui si ces derniers aboutissent. Cependant, il est également nécessaire de garder un esprit critique sur cette loi encore insuffisante.

D'abord, le lien entre mariage et filiation est questionnable puisqu'il instaure une hiérarchie entre couples hétéro et homo, les couples lesbiens ne pouvant pas accéder à la PMA hors du mariage ni au droit de reconnaissance de l'enfant. La parentalité ne devrait pas être conditionnée par une institution du mariage encore cishétérosexiste et patriarcale. Chaque parent, peu importe son genre, devrait pouvoir faire une reconnaissance de parentalité. Ce privilège ne devrait pas appartenir qu'aux hommes. De plus, la loi actuelle est basée sur un système parental qui exclut les identités de genre sortant de la binarité ainsi que les modèles familiaux qui ne sont pas bi-parentaux. Finalement, cette loi soulève un problème de classe puisque l'obligation de devoir recourir à la PMA dans des centres médicalisés en Suisse a un coût qui n'est pas abordable par toutes.

En tant que mouvement féministe et queer, nous luttons pour sortir des normes cishétérosexistes et genrées. Nous voulons ouvrir la voie à d'autres modèles d'unions et de familles sortant des représentations sociales liées aux rôles de mères et de pères et ainsi dégenrer les lois.



le GT Queer



Pour une alternative féministe et écologiste !

Parce que nous ne voulons plus d'un système capitaliste, patriarcal et colonialiste qui exploite nos vies et l'environnement, parce qu'un changement profond de paradigme est nécessaire et urgent, la Grève féministe et des femmes a décidé de rejoindre le mouvement de la *Grève pour l'Avenir*. Pour la justice sociale et écologique, pour un avenir féministe, sans discriminations sexistes, racistes, transphobes, homophobes et validistes, nous nous mobiliserons le 21 mai 2021 aux côtés des grévistes du climat, d'associations, de syndicats et d'organisations non gouvernementales.

Vu l'ampleur des enjeux actuels et futurs, la convergence des luttes est de mise !

L'écoféminisme est vaste et nos approches plurielles. C'est pourquoi la Grève féministe et des Femmes est bien déterminée à approfondir le sujet et à l'intégrer dans son manifeste.

Si nous voulons renverser la vapeur et amorcer une transition qui ne se fasse pas au détriment des femmes, des personnes transgenres et/ou non binaires, des personnes invalides, racisées ou encore âgées, nous devons en être l'un des moteurs. Martelons que pour atteindre une société résiliente, durable et égalitaire, la diminution du temps de travail est fondamentale, que les emplois essentiels à la vie doivent être multipliés et revalorisés, que le partage des richesses et la protection de l'environnement passent inévitablement par le démantèlement des secteurs qui, dans le seul but d'amasser du profit, polluent et oppriment. Enfin, rappelons que le problème est global et notre solidarité sans frontière !

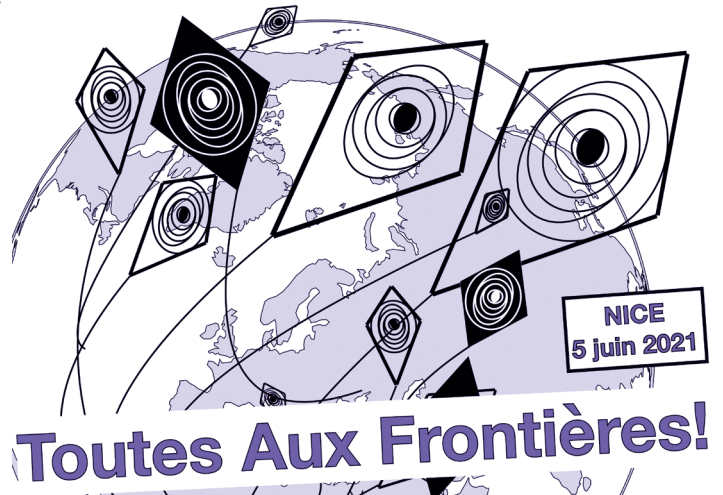
le GT Ecoféminisme



Agenda

Au vu des incertitudes liées aux restrictions sanitaires, nous ne pouvons publier les programmes détaillés à l'heure où nous mettons sous presse. Nous vous invitons à consulter la page de la coordination romande de la grève féministe :

WWW.GREVEFEMINISTE.CH



Vive la solidarité féministe internationale !

La pandémie a empêché l'occupation féministe des frontières prévue en octobre 2020. Les politiques de criminalisation de la mobilité pèsent particulièrement sur les femmes et sur les personnes LGBTQI+. Avec le Covid-19, la fermeture des frontières, les économies mafieuses et tout l'arsenal répressif à l'égard des personnes contraintes à l'exil se sont encore renforcés.

En dépit du coronavirus, le réseau féministe de résistance s'est élargi. L'Assemblée PACA-Ligurie lance aujourd'hui un appel urgent à toutes les féministes pour dénoncer le fait que durant leur trajectoire migratoire les femmes et toute personne non conforme à l'ordre patriarcal est cible de violences sexistes et sexuelles extrêmes. En parallèle d'une grande mobilisation de terrain aux frontières, une pétition européenne est en préparation pour que les pays européens réservent un meilleur accueil aux réfugié·e·s et reconnaissent comme motif d'asile les violences subies par les femmes dans leur pays d'origine ou sur la route de l'exil.

Les frontières politiques sont une construction virile, militariste et meurtrière, issues des guerres et des violences. Pour rompre avec cette histoire militariste et patriarcale, préparons nos cerfs-volants et allons les faire voler à Nice le 5 juin pour dire qu'en tant que féministes nous n'acceptons pas les frontières. Préparons nos danses et nos chants pour contribuer à l'expression féministe transnationale dont ce monde triste a tant besoin.

Coordination « Toutes aux frontières »

*Si tu es intéressée, prends contact : info@marchemondiale.ch
toutesauxfrontieresfr.wordpress.com*

IMPRESSUM

Rédaction Collectifs Grève des femmes* – Grève féministe VD – GE – NE FR – JU – VS | Avec le soutien des Unions syndicales et de la Marche mondiale des femmes

Photographies: Gustave Deghilage | 1004 Lausanne

Edition & Illustration: Manon Roland | 1007 Lausanne

Impression: Imprimerie Graph Style SA | 1052 Le Mont-sur-Lausanne